**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## от 11.04.2016 г. №202

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 17.08.2011 года №613 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района». |

В целях приведения положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района в соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 года №4-П «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», постановлением администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 04.04.2016 года №186 «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений Кумылженского муниципального района»

**постановляю:**

 1. Внести в постановление администрации Кумылженского муниципального района Волгоградской области от 17.08.2011 г. № 613 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района» (далее – постановление) следующие изменения.

 1.1. Пункт 4.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района, утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«4.1. В целях поощрения работников учреждений за качественно выполненную работу устанавливаются следующие ежемесячные выплаты стимулирующего характера, которые не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу:

за общий трудовой стаж;

выплата за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за интенсивность и высокие результаты работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке;

выплата за почётные звания.».

1.2. Пункт 4.6. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района, утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«4.6. Работникам учреждений могут выплачиваться премии в пределах установленных им фондов оплаты труда.

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за год - 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Премирование работников учреждений производится в соответствии с положением, регламентирующим показатели и уровни выплаты поощрений, которое утверждается руководителем учреждения с учётом мнения учредителя.».

1.3. Пункт 4.7. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры и молодёжи администрации Кумылженского муниципального района, утвержденного постановлением, изложить в новой редакции:

«4.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждений, имеющим высокие показатели результативности работы, творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), за выполнение методических и (или) координационных функций по отношению к другим учреждениям, осуществляющим оказание аналогичных услуг (выполнение работ), а также напряженность в труде на основании критериев оценки в порядке и на условиях, определяемых приказом руководителя учреждения в размере от 10 до 220% от должностного оклада (ставки).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Выплата устанавливается на срок не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.».

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам администрации Кумылженского муниципального района Куликова Ю.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования путём размещения в МКУК «Кумылженская межпоселенческая центральная библиотека им.Ю.В.Сергеева», а также подлежит размещению на сайте Кумылженского муниципального района в сети Интернет и применяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Глава Кумылженского

муниципального района В.В.Денисов

Начальник правового отдела И.И.Якубова